SI.N.DIR.VVF

SINDACATO NAZIONALE DEI DIRETTIVI E DEI DIRIGENTI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

NOTA A VERBALE

IPOTESI DI ACCORDO PRESENTATA IN RIUNIONE DEL 16/07/2025 RIGUARDO ALLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2022 AL PERSONALE DIRETTIVO

In merito alla ripartizione in epigrafe, la scrivente Organizzazione Sindacale SI.N.DIR.VVF, oltre a quanto già espresso in sede di riunione rispetto alla distribuzione delle risorse provenienti dalle c.d. "Posizioni Organizzative" e alla ripartizione tra Direttivi Ordinari e Direttivi Speciali, nonché alle modifiche delle tabelle proposte direttamente al tavolo dalla Amministrazione riguardo direttivi speciali, intende formalizzare quanto segue:

1. Questa O.S. chiede l'uniformità nella ripartizione dei fondi tra la figura del RSPP e quella del Medico Competente, non condividendo l'attuale maggiorazione prevista per quest'ultima figura, considerata ingiustificata rispetto alle responsabilità equivalenti ricoperte da entrambe;
2. In merito alla proposta promossa dalle OO.SS. CISL, CONAPO, CONFSAL e UIL direttamente al tavolo, di spostamento delle risorse dai Direttivi Ordinari ai Direttivi Speciali per incrementare ulteriormente i fondi destinati a questi ultimi, il SI.N.DIR.VVF esprime la propria ferma opposizione;
3. Questa O.S. prende atto che la proposta dell'Amministrazione dell'incremento della distribuzione del fondo ai direttivi speciali che prestano servizio con funzione, assorbendo risorse precedentemente destinate all'attività di studio, e votata dalle OO.SS. sopra citate, incide negativamente sul fondo destinato ai compensi per le attività di studio, elemento che si ritiene sottovalutato dal tavolo negoziale, con rammarico per la scarsa considerazione riservata a questa voce che dovrebbe essere altresì strategica per il percorso formativo dei colleghi sia direttivi ordinari che speciali;
4. Questa O.S. ribadisce il disaccordo sulla disparità di trattamento tra Medici Competenti e RSPP, pur prendendo atto della disponibilità manifestata dall'Amministrazione ad allineare la distribuzione del fondo già a partire dall'annualità 2023.

Non è accettabile che le economie del Fondo di Amministrazione continuino a essere destinate, come illustrato nella riunione odierna, in misura sproporzionata a specifiche funzioni. Tale prassi, giustificata da presunte logiche di "fidelizzazione" e da problematiche ordinamentali mai risolte, penalizza gravemente quei Direttivi che, per qualifica e ordinamento, ricoprono la funzione di RSPP nelle strutture del Corpo e con responsabilità operative pari o superiori.

Il SI.N.DIR.VVF chiede con forza che venga avviato un percorso strutturato volto a garantire una ripartizione equa e proporzionale del Fondo di produttività, basata su criteri oggettivi, sulla funzione effettivamente svolta e sul grado di responsabilità ricoperto.

Preso atto che la delegazione di parte pubblica ritiene l'ipotesi di accordo non più modificabile, avendo verificato che le OO.SS. favorevoli alla sottoscrizione con le modifiche proposte in seduta

rappresentano la maggioranza associativa, la scrivente O.S reputa che una mancata firma non produrrebbe alcun effetto utile ai fini di una revisione dell'accordo, né apporterebbe vantaggi al personale rappresentato, ma comporterebbe soltanto un ulteriore ritardo nella distribuzione delle risorse relative all'anno 2022, già soggetta a considerevoli rinvii.

Alla luce di quanto sopra, SI.N.DIR.VVF si impegna a sottoscrivere l'accordo, a condizione che nessuna risorsa venga ulteriormente sottratta ai Direttivi Ordinari, pur ribadendo nella presente nota a verbale la propria contrarietà rispetto alle modifiche introdotte dalla maggioranza del tavolo.

Tali modifiche, a giudizio di questa O.S., compromettono il percorso di equità retributiva tra le figure dei Direttivi Ordinari e Speciali.

Infine, si ricorda all'Amministrazione la necessità urgente di avviare nei tavoli negoziali competenti gli atti necessari per correggere una situazione che umilia ogni incentivo alla crescita professionale del personale direttivo.

Questo personale, già fortemente penalizzato dal mancato accesso ai posti funzione – concessi invece al comparto Difesa e Sicurezza – e dalla mancata equiparazione con le omologhe funzioni della Polizia di Stato, attende da tempo un riordino del CNVVF che possa sanare tali ingiustizie.

SI.N.DIR.VVF